




PRACOWNIKIEM BYĆ... CZYLI MOJA PIERWSZA PRACA.

Zapoznanie z podstawami
prawa pracy



Pracownik

Pracownik zgodnie z Kodeksem Pracy, to osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, wyboru, powołania, mianowania, bądź też spółdzielczej umowy o pracę.

Pracownikiem może być osoba, która ukończyła 18 lat, aczkolwiek na warunkach określonych w dziale dziewiątym Kodeksu Pracy. Pracownikiem może być również osoba młodociana, czyli osoba która ukończyła 16 lat, a nie przekroczyła 18 lat.

Osoba młodociana może być zatrudniona w celu przygotowania zawodowego na podstawie szczególnej umowy o pracę, mającej na celu przygotowanie zawodowe dla młodocianego pracownika. Pracownik taki może być zatrudniony na podstawie umowy o pracę przy wykonywaniu prac lekkich.

PRACODAWCA

Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, jak również osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników. Za pracodawcę, który nie jest osobą fizyczną, czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonuje osoba bądź organ zarządzający tą jednostką, lub inna wyznaczona do tego osoba.

Formy zatrudnienia

- *Umowa o pracę*

Umowy cywilnoprawne :

- *umowa zlecenie*

- *umowa o dzieło*

- *umowa agencyjna*

Samozatrudnienie

Umowa o pracę

Jest zdecydowanie najlepszą oraz najstabilniejszą formą do zatrudnienia ponieważ daje ona pracownikowi cały szereg przywilejów.

W skrócie pracownik zobowiązuje się do wykonywania konkretnego rodzaju pracy na rzecz pracodawcy oraz pod jego kierownictwem w miejscu i czasie przez niego wyznaczonym, za to pracodawca potwierdza, że będzie mu płacił za tę pracę. Umowa o pracę powinna być zawarta na piśmie. Natomiast pracownik powinien ją otrzymać jeszcze przed dopuszczeniem go do wykonywania obowiązków.

Wyróżniamy trzy rodzaje typy umowy o pracę

- ***umowa o pracę na okres próbny*** – dzięki niej pracownik może zapoznać się z warunkami oraz organizacją pracy w firmie. Należy również zapamiętać, iż zatrudnienie na jej podstawie nie może być dłuższe niż okres 3 miesięcy .
- ***umowa o pracę na czas określony***
- ***umowa o pracę na czas nieokreślony***
- ***umowa o zastępstwo*** – można ją zawrzeć w sytuacji choroby, urlopu bądź innej usprawiedliwionej nieobecności pracownika. Osoba , która będzie zastępowała powinna zostać zatrudniona na takim samym stanowisku jak zastępowany pracownik jak również wykonywać taki sam rodzaj pracy.

Okresy wypowiedzenia umowy o pracę na okres próbny

Artykuł 34 Kodeksu pracy ustala poniższe okresy wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na okres próbny:

- 3 dni robocze, jeżeli okres próbny nie przekracza 2 tygodni,
- 1 tydzień, jeżeli okres próbny jest dłuższy niż 2 tygodnie,
- 2 tygodnie, jeżeli okres próbny wynosi 3 miesiące.



Wedle artykułu 36 kodeksu pracy okresy wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony ,jak również umowy o pracę zawartej na czas określony , wynoszą :

- 2 tygodnie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 6 miesięcy,
- 1 miesiąc, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 6 miesięcy,
- 3 miesiące, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lata.



Umowa zlecenie

Zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego jest to umowa zawierana na czas określony, a jej przedmiotem jest konkretna usługa. Liczy się staranne wykonywanie zleconego działania, a nie zaś osiągnięcie konkretnego efektu jak przy umowie o dzieło.

Musisz pamiętać, iż umowa zlecenie nie daje pracownikowi takich przywilejów jak umowa o pracę, tj. :

- płatnego urlopu,
- zleceniobiorca, w przypadku wyrządzenia szkody pracodawcy czy osobie trzeciej, odpowiada za szkody całym swoim majątkiem,
- jeśli w umowie nie określono czasu wypowiedzenia, to może być ona rozwiązana z dnia na dzień.



Umowa o dzieło

Umowa o dzieło nie podlega ubezpieczeniom społecznym. Oznacza to, iż składki z tego tytułu nie są odprowadzane przez pracodawcę. Co gorsza osobie pracującej na podstawie takiej umowy nie przysługują prawa pracownicze jakie posiadają osoby zatrudnione w oparciu o umowę o pracę, tj.:

- prawo do pełnopłatnego urlopu wypoczynkowego
- płatnego chorobowego.

Umowa o dzieło stanowi jedną z najkorzystniejszych rodzajów umów dla pracodawcy , ponieważ wiąże się ona z najniższymi kosztami.

Samozatrudnienie

Jest to sytuacja, w której osoba fizyczna, aby zamiast pracować na etacie i działać na rynku w cudzym imieniu, na cudzy rachunek i cudze ryzyko gospodarcze, podejmować działania we własnym imieniu, na własny rachunek i na własne ryzyko.



KONIEC

MŁODZIEŻOWE
CENTRUM KARIERY
DZIĘKUJĘ,
ZA UWAGĘ 😊

Źródło :

- Kodeks pracy
- www.praca.pl
- www.gowork.pl
- www.prawo.pl